



**AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPOPIENO E INDETERMINATO DI**

PROFILO A): N. 16 ADDETTI CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI DEPURAZIONE/POTABILIZZAZIONE DELLE ACQUE -Codice selezione 01

PROFILO B): N. 35 ADDETTI DISTRIBUZIONE/LAVORI/MANUTENZIONE RETI IDRICHE - Codice selezione 02

PROFILO C): N. 5 ELETTRICISTI - Codice selezione 03

PROFILO D): N. 2 AUTISTI DI AUTOMEZZI PESANTI/ESCAVATORISTI - Codice selezione 04

AMAP S.p.A., Società a capitale interamente pubblico, gestore del Servizio Idrico Integrato nei Comuni dell'ATO 1 Palermo, rende noto che, giusta Deliberazione dell'A.U. n. 176 del 20/10/2022, è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un totale di n. 58 unità in diversi profili per come meglio riportati nelle schede di dettaglio allegate di seguito al presente Avviso.

A. OGGETTO DELLA SELEZIONE:

Assunzione full time a tempo indeterminato C.C.N.L. Unico di settore Gas-Acqua vigente pro tempore di:

PROFILO A)

N. 16 ADDETTI CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI DEPURAZIONE/POTABILIZZAZIONE DELLE ACQUE – CATEGORIA OPERAIO 3 LIVELLO CONTRATTUALE DEL VIGENTE CCNL GAS – ACQUA

PROFILO B)

N. 35 ADDETTI DISTRIBUZIONE/LAVORI MANUTENZIONE RETI IDRICHE – CATEGORIA OPERAIO 3 LIVELLO CONTRATTUALE DEL VIGENTE CCNL GAS – ACQUA

PROFILO C)

N. 5 ELETTRICISTI – CATEGORIA OPERAIO 3 LIVELLO CONTRATTUALE DEL VIGENTE CCNL GAS – ACQUA

PROFILO D)

N. 2 AUTISTI DI AUTOMEZZI PESANTI/ESCAVATORISTI – CATEGORIA OPERAIO 3 LIVELLO CONTRATTUALE DEL VIGENTE CCNL GAS – ACQUA

Il dettaglio delle mansioni e dei requisiti richiesti per ciascun profilo è riportato di seguito al presente Avviso di Selezione in apposite schede descrittive.

La gestione del servizio idrico integrato che è un pubblico servizio essenziale non interrompibile, richiede al personale di AMAP la presenza tempestiva sugli impianti anche in regime di pronto intervento e di reperibilità.

B. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE (da possedere, a pena esclusione, per l'ammissione alla selezione)

Per partecipare alla procedura selettiva il candidato dovrà, a pena di esclusione, possedere i sotto elencati requisiti di carattere generale e specifico all'atto della presentazione della domanda di partecipazione:

Requisiti generali:



1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; o se cittadino extracomunitario, documentazione in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Età non inferiore a 18 anni;
4. Idoneità fisica allo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico oppure compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere;
5. L'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. ed in particolare di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale (delitti contro la pubblica amministrazione) e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali;
6. Non essere stati destituiti o dispensati da altre Aziende di qualunque tipo, per motivi disciplinari o per giusta causa;
7. Non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse specifico con AMAP S.p.A.;
8. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);

Requisiti specifici:

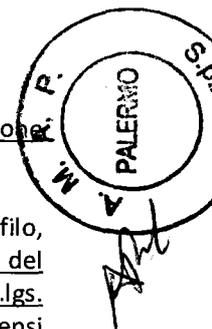
9. Possesso del titolo di studio previsto in relazione al profilo per cui si concorre, si rinvia sul punto alle "Schede Profilo" in allegato. Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese dell'UE è riconosciuta l'equipollenza del titolo secondo la normativa vigente;
10. Esperienza pregressa nella mansione prevista in relazione al profilo per cui si concorre, si rinvia sul punto alle "Schede Profilo" in allegato;
11. Patente di guida in corso di validità prevista in relazione al profilo per cui si concorre, si rinvia sul punto alle "Schede Profilo" in allegato.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale formalizzazione del rapporto, con riserva d'accertamento del loro possesso. La mancanza anche di uno solo di questi requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura ovvero la decadenza dal posto.

C. CONTENUTO, MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare a pena di irricevibilità e quindi di esclusione dalla selezione, tutti i seguenti documenti con le modalità di seguito indicate:

- 1) **Domanda di partecipazione**, secondo il fac-simile allegato al presente avviso per ciascun profilo, debitamente sottoscritta a pena di esclusione (con firma autografa accompagnata da copia del documento di identità, firma elettronica qualificata o firma digitale - cfr. art. 20 e 65, comma 1 d.lgs. 82/05). Le dichiarazioni riportate nella domanda avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi degli artt. 46 e seg. del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 motivo per il quale è richiesta la sottoscrizione a pena di esclusione.
(I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda eventuali necessità di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. La certificazione pubblica attestante gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prima prova selettiva, ai sensi dell'art. 20 legge 5 febbraio 1992, n. 104 dovrà essere rilasciata da apposita commissione medica ed andrà consegnata il giorno stesso della prima prova selettiva);
- 2) **Copia del documento di identità** in corso di validità;
- 3) **Curriculum Vitae** datato e sottoscritto a pena di esclusione, redatto in formato europeo, contenente



l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ivi contenuti ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. (D.lgs. 101/2018) e del Regolamento Europeo 2016/679 del 27.04.2016 nonché la dichiarazione sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, da cui risultino chiaramente:

- L'esperienza professionale con indicazione degli enti, degli incarichi ricoperti e delle mansioni svolte, delle sedi e dei periodi di svolgimento delle attività;
- L'indicazione completa del titolo di studio posseduto (inclusi data, Istituto, sede di conseguimento e voto ottenuto);
- Eventuali specializzazioni o altri titoli posseduti (per i corsi di formazione specificare anche la durata degli stessi)

Il CV dovrà essere quanto più specifico possibile e contenere ogni riferimento utile alla verifica dei requisiti di partecipazione e alla valutazione curriculare in particolar modo dell'esperienza lavorativa maturata e dei titoli di studio o formativi conseguiti.

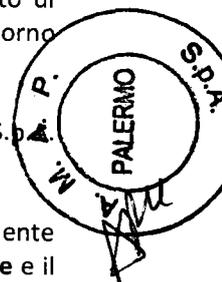
E' gradita l'allegazione della documentazione comprovante i titoli e le esperienze dichiarati nel CV già in fase di presentazione della domanda.

Si richiama l'attenzione sul fatto che tanto la domanda di partecipazione quanto il CV, contenendo autocertificazioni, dovranno essere datati e firmati e che l'eventuale mancanza della firma sugli stessi non sarà sanabile e comporterà l'automatica esclusione dalla procedura. Si specifica altresì che tutta la documentazione sopra elencata nei punti da 1 a 3 dovrà essere trasmessa all'atto della candidatura e che la mancanza della stessa comporterà l'esclusione del candidato.

Si specifica inoltre che i titoli e le esperienze dichiarati nell'ambito della selezione dovranno essere comprovabili e documentabili.

A pena di esclusione le domande di partecipazione corredate dai previsti allegati (CV e documento di identità), dovranno essere recapitate entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 28/11/2022, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- A mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata: amapspa@legalmail.it;
- A mezzo consegna a mano in busta chiusa e sigillata presso la Segreteria di Direzione di AMAP S.p.A. in via Volturmo 2 – 90138 Palermo, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.



A pena di esclusione nell'oggetto della PEC o sul frontespizio della busta dovranno essere chiaramente indicati il **nome e il cognome del candidato**, il **profilo professionale per il quale si intende concorrere** e il **codice selezione**.

Nel caso di spedizione della domanda a mezzo PEC l'interessato dovrà a pena di esclusione allegare tutta la documentazione richiesta (ossia la domanda, il CV, il documento di identità ed eventuali allegati) in formato pdf. Qualora in relazione al numero ed al peso dei *files* da trasmettere fosse necessario l'invio di più PEC, il candidato dovrà indicare nell'oggetto di ciascuna PEC, in aggiunta a quanto sopra segnalato, anche il numero dell'invio rispetto al totale degli invii da effettuare (es. invio 1/3; invio 2/3 e invio 3/3).

Non sarà ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

Il mancato recapito della domanda di partecipazione e dell'allegata documentazione rimane ad esclusivo rischio del mittente. L'AMAP non assume responsabilità per ritardi o mancata consegna nei termini previsti, anche imputabili a eventuali disservizi di natura informatica.

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente selezione:

- il mancato possesso di uno o più dei requisiti di ammissione richiesti;
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza indicata nell'avviso o con modalità o formalità diverse da quelle prescritte;
- la mancata sottoscrizione della domanda o del CV

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

D. COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le domande pervenute saranno valutate da un'apposita Commissione giudicatrice composta da 3 (tre) componenti esperti delle materie oggetto di valutazione, che verranno appositamente nominati, cui è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della predisposizione dei criteri di attribuzione dei punteggi indicati nel presente avviso laddove vi possa essere l'esercizio di discrezionalità, della valutazione delle prove e della formulazione della graduatoria finale della selezione. Tutte le operazioni poste in essere dalla Commissione saranno oggetto di apposita verbalizzazione da parte di un segretario nominato *ad hoc*.

L'espletamento della selezione è demandato alla suddetta Commissione secondo il seguente *modus operandi*.

E. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Nella prima riunione della Commissione, prima della valutazione dei requisiti di ammissione e quindi della visione delle domande di partecipazione degli aspiranti concorrenti alla presente selezione, è fatto obbligo alla Commissione di definire i criteri per l'assegnazione dei punteggi di seguito indicati (per il cui dettaglio si rinvia alle tabelle contenute nelle schede dei singoli profili allegate al presente avviso), la cui attribuzione implichi esercizio di discrezionalità.

La selezione prevede quindi, innanzitutto, la valutazione da parte della Commissione giudicatrice della sussistenza dei requisiti generali e specifici di ammissione in capo ai partecipanti da effettuarsi sulla scorta della documentazione dagli stessi trasmessa (di cui al superiore punto "C"). Saranno ammessi a sostenere le prove d'esame i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella documentazione trasmessa, risultino in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione.

Verificati i requisiti di ammissione, la selezione si articola in una fase di **valutazione Curriculare** ("FASE A") ed in **una prova d'esame** (una prova orale/pratica "FASE B").

Il punteggio massimo conseguibile per il superamento della selezione è pari a 100/100.

Il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi; i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 60/100 per essere inclusi nelle graduatorie degli idonei.

La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella valutazione curriculare (FASE A) e nella prova d'esame orale /pratica (FASE B).

Alle prove d'esame saranno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

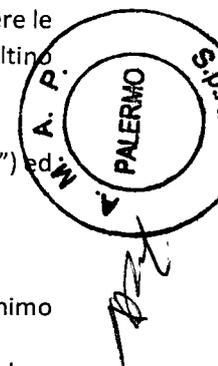
- FASE A): Valutazione CV max 30 punti (si rinvia alla Tabella 1 "Valutazione CV" del relativo profilo)
- FASE B): Prova orale/pratica max 70 punti (si rinvia alla Tabella 2 "Prova Orale/Pratica" del relativo profilo)

FASE A) Valutazione del profilo curriculare (punteggio massimo assegnabile 30 punti).

I candidati saranno innanzitutto valutati sulla base del profilo curriculare con particolare riferimento:

- 1) All'esperienza lavorativa pregressa in mansioni analoghe a quelle del profilo specifico messo a bando;
- 2) Alla formazione/abilitazione professionale/ ecc. congruente con il profilo ricercato;
- 3) Al possesso di eventuali titoli preferenziali indicati nello specifico profilo.

Saranno ammessi alla seconda FASE B e quindi al colloquio e alla prova pratica, solo i candidati che, a valle



della valutazione del Curriculum Vitae, avranno conseguito un punteggio non inferiore a 15 punti su 30. I candidati che riporteranno un punteggio nella FASE A inferiore a 15 punti su 30 saranno, pertanto, esclusi.

FASE B) COLLOQUIO E PROVA PRATICA (punteggio massimo 70 punti con punteggio minimo da conseguire per superare la prova di 45 punti). I candidati che avranno passato la FASE A di valutazione curriculare saranno convocati a sostenere la prova selettiva di tipo tecnico costituita da un colloquio e da una prova pratica.

Il colloquio ha l'obiettivo, partendo dall'analisi degli elementi curricolari, di valutare le conoscenze, le esperienze professionali e le capacità tecniche e comportamentali del candidato in relazione al profilo oggetto di selezione. Nell'ambito della suddetta valutazione tecnica verrà effettuata anche una prova pratica sulla verifica delle capacità operative connesse al profilo professionale oggetto di selezione (con particolare riferimento alle attrezzature di lavoro, materiale e strumentazioni necessarie per l'esercizio delle attività previste dalla posizione).

Per lo svolgimento della prova pratica la Commissione esaminatrice, se lo riterrà opportuno, potrà avvalersi anche di tecnici interni o esterni all'uoopo individuati.

La seconda prova selettiva si intende superata con un punteggio minimo di 45/70. I candidati che conseguiranno un punteggio inferiore a 45 punti saranno pertanto esclusi dal prosieguo della selezione.

Per l'identificazione personale in occasione della prova i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento senza il quale non saranno ammessi all'espletamento della prova stessa.

I candidati che abbiano fatto richiesta nella domanda di partecipazione di ausili e/o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova selettiva, ai sensi dell'art. 20 legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno presentare anche certificazione pubblica attestante gli ausili necessari e/o tempi aggiuntivi, rilasciata da apposita commissione medica. I candidati che non presenteranno tale certificazione, nei tempi e nelle modalità richiesti, non potranno usufruire degli ausili/tempi aggiuntivi richiesti.

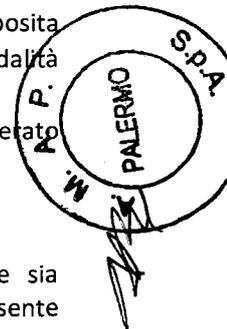
La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerato atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla stessa.

Eventuale prova preselettiva

Per ognuno dei profili a concorso, qualora il numero di candidati partecipanti alla selezione sia eccessivamente elevato e comunque superiori di 300 unità il numero delle assunzioni previste dal presente bando per i profili A) e B) e di 100 unità il numero delle assunzioni previste per i profili C) e D), al fine di assicurare l'efficacia e la celerità della procedura selettiva, la Società - a suo insindacabile giudizio - si riserva la facoltà di procedere, anche eventualmente avvalendosi al fine di specializzata Società esterna, ad una prova preselettiva attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione, anche con l'ausilio di sistemi informatici.

Le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione della eventuale prova preselettiva, verranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e saranno resi noti prima della prova stessa tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di AMAP S.p.A.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di ammissione sarà effettuata dalla Commissione a valle delle prove preselettive, per i soli candidati che, ad esito della prova, dovessero utilmente collocarsi in graduatoria. A tal riguardo si evidenzia infatti che saranno ammessi a sostenere la prova preselettiva, con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti per ciascun profilo, tutti i candidati che abbiano presentato entro i termini stabiliti la domanda di partecipazione secondo le modalità prescritte. Saranno tuttavia ammessi alla selezione solo un numero massimo di candidati per ciascun profilo per come sotto indicato:



- i primi 150 candidati collocatisi nella graduatoria della prova preselettiva per il PROFILO A "N. 16 ADDETTI CONDUZIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI DEPURAZIONE/POTABILIZZAZIONE DELLE ACQUE", fatti salvi gli eventuali ex aequo con il 150-esimo candidato della medesima graduatoria;
- i primi 150 candidati collocatisi nella graduatoria della prova preselettiva per il PROFILO B "N. 35 ADDETTI DISTRIBUZIONE/LAVORI/MANUTENZIONE RETI IDRICHE", fatti salvi gli eventuali ex aequo con il 150-esimo candidato della medesima graduatoria;
- i primi 50 candidati collocatisi nella graduatoria della prova preselettiva per il PROFILO C "N. 5 ELETTRICISTI", fatti salvi gli eventuali ex aequo con il 50-esimo candidato della medesima graduatoria;
- i primi 50 candidati collocatisi nella graduatoria della prova preselettiva per il PROFILO D "N. 2 AUTISTI DI AUTOMEZZI PESANTI/ESCAVATORISTI", fatti salvi gli eventuali ex aequo con il 50-esimo candidato della medesima graduatoria.

I candidati collocatisi utilmente nelle graduatorie delle prove preselettive saranno tuttavia ammessi a proseguire la selezione solo a seguito del positivo riscontro dei requisiti di ammissione. Qualora le verifiche effettuate dalla Commissione su coloro che si siano utilmente collocati in graduatoria diano esito negativo, il candidato sarà escluso dal processo selettivo e si procederà allo scorrimento degli ulteriori candidati della relativa graduatoria della prova preselettiva sino al raggiungimento del numero massimo di candidati previsto per ciascun profilo, oltre gli eventuali ex aequo.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito della successiva selezione.

L'esigenza di procedere ad una prova preselettiva sarà comunicata, entro i successivi 20 giorni alla data di scadenza prevista nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.amapspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

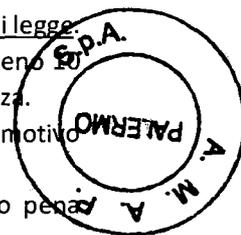
Tra la suddetta comunicazione e lo svolgimento della prova preselettiva vi sarà un preavviso di almeno 10 giorni di calendario. Sarà onere del candidato, pertanto, avere cura di verificare la suddetta circostanza.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e nell'ora prescritti per la preselezione costituirà motivo di esclusione dalla selezione. A tal fine valgono anche le precisazioni di cui al punto L della presente.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di riconoscimento pena l'esclusione.

I risultati della prova preselettiva verranno tempestivamente pubblicati nell'apposita sezione del sito web aziendale, che il candidato avrà cura di monitorare.

Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tale eventuale circostanza dovrà essere evidenziata dal candidato nella domanda di partecipazione.



F. COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso il sito internet della società (www.amapspa.it) e non vi saranno comunicazioni individuali.

Le indicazioni e le modalità di svolgimento delle prove di selezione saranno comunicate ai candidati con un preavviso di almeno 10 giorni dalla data fissata per lo svolgimento delle stesse attraverso la pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito www.amapspa.it nella Sezione "Concorsi", in corrispondenza della specifica posizione di interesse.

Analogamente i risultati delle prove verranno tempestivamente pubblicati nell'apposita sezione del sito web aziendale, che il candidato avrà cura di monitorare.

Sarà onere di ciascun candidato verificare l'avvenuta pubblicazione degli avvisi inerenti alla selezione di Suo interesse con la consapevolezza che la mancata presentazione del candidato convocato nel giorno prescritto, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

G. GRADUATORIA.

Terminati i lavori di selezione la Commissione esaminatrice stilerà la graduatoria di merito degli idonei secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nelle FASI A e B.

Si specifica che ai fini dell'inserimento in graduatoria il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva minima non inferiore a 60 punti su 100.

A parità di punteggio finale sarà data preferenza al candidato più giovane di età.

La Commissione Esaminatrice della selezione terminati i lavori formula la graduatoria finale e la trasmette tempestivamente all'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A.

L'Organo di Amministrazione, effettuate le verifiche di legittimità sulla procedura, approva la graduatoria e delibera la nomina dei vincitori.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito di AMAP S.p.A. (www.amapspa.it) nell'apposita sezione trasparenza e nella sezione dedicata ai concorsi. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Gli eventuali provvedimenti di rettifica della graduatoria finale a seguito di rinunce o esclusioni saranno adottati, previa delibera motivata, dall'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A.

La graduatoria finale rimarrà efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione della stessa, così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari. L'efficacia temporale della graduatoria finale non costituisce tuttavia per AMAP S.p.A. alcun obbligo automatico all'assunzione per gli eventuali posti che si rendessero vacanti e disponibili nel corso del tempo. Le valutazioni a tal riguardo sono di esclusiva competenza dell'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A.

H. NOMINA – IDONEITÀ FISICA – ASSUNZIONE IN SERVIZIO - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato classificatosi utilmente nella graduatoria finale entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della PEC/raccomandata A.R. contenente la comunicazione della proposta di assunzione, dovrà manifestare alla società formale accettazione altrimenti si considererà decaduto.

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente avviso e dichiarati dal candidato, alla verifica dell'idoneità fisica nel posto messo a bando (l'aspirante all'assunzione sarà sottoposto quindi a preventiva visita medica di idoneità al lavoro) nonché alla verifica del certificato del casellario giudiziale e di quello dei carichi pendenti, con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte del candidato classificato in graduatoria, la Società ha facoltà e non obbligo di procedere a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore, sarà assunto mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro. Al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge o che, comunque, tali condizioni (non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge) sussisteranno dalla data di decorrenza del contratto di assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti, già dalla costituzione, dalle vigenti disposizioni di legge in materia, dal vigente CCNL per il settore Gas-Acqua e sue successive modificazioni e/o integrazione e dai regolamenti e dalle disposizioni aziendali in vigore. Il trattamento economico sarà esclusivamente costituito



dalla retribuzione normale prevista dalla contrattazione nazionale di categoria ed eventuali premi di risultato secondo quanto previsto dal CCNL.

La sede di lavoro è Palermo e provincia con eventuale estensione territoriale prevista dai piani d'ambito a cui la società partecipa o potrebbe partecipare nel prossimo futuro.

AMAP S.p.A. eseguirà i controlli ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno denunciate alle Autorità competenti e comporteranno la decadenza dal contratto.

I titoli e le esperienze dichiarati nell'ambito della selezione dovranno essere comprovabili e documentabili. Il candidato si impegna a comunicare ogni variazione intervenuta in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000.

I. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati è AMAP S.p.A.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.amapspa.it> nella sezione Privacy Policy.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati, con modalità idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. (D.lgs. 101/2018) e al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 del 27.04.2016.

Al riguardo si precisa che:

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. I dati comunicati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge.

Ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione del trattamento dei dati personali per le finalità sopra esposte e l'accettazione alla pubblicazione sul sito aziendale del proprio nominativo ove rientrante tra gli idonei.

Il Responsabile per la protezione dei dati personali della Società risponde all'indirizzo email: dpo@amapspa.it

L. INFORMAZIONE, PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ

Alla procedura è data idonea pubblicità mediante pubblicazione di avviso per estratto sulla GURS serie speciale "concorsi ed esami", su un quotidiano a diffusione nazionale, su un quotidiano a diffusione locale nonché mediante pubblicazione integrale del presente avviso sul sito web della Società (www.amapspa.it), dal quale lo stesso è liberamente consultabile e scaricabile.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione (es. l'ammissione alla selezione, le date e le sedi di svolgimento delle prove, gli esiti della selezione, ecc.), saranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.amapspa.it, sezione "concorsi" e sezione "trasparenza".

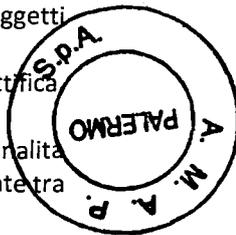
Le pubblicazioni relative alle convocazioni alle prove di esame conterranno solamente le iniziali di cognome e nome, data e luogo di nascita dei candidati.

Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà ad effettuare alcun ulteriore avviso specifico ai candidati che avranno l'onere di consultare con continuità il sito internet della Società senza poter sollevare alcuna obiezione in merito a mancate comunicazioni di tipo individuale.

Solo la proposta di assunzione ai vincitori verrà effettuata tramite apposita PEC o raccomandata A.R..

In caso di necessità di chiarimenti, si prega di far pervenire una richiesta scritta alla casella di posta elettronica: selezioni@amapspa.it specificando il profilo in relazione al quale vengono richiesti chiarimenti.

AMAP S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.



M. PRECISAZIONI VARIE

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica in quanto AMAP S.p.A. è una società a partecipazione pubblica.

La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni tutte dettate nel presente avviso.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nel presente avviso per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di rivedere le proprie esigenze in termini di numeri e posizioni da assumere, di interrompere, sospendere o revocare in qualsiasi momento in autotutela, se lo riterrà opportuno o necessario nel proprio interesse, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Qualora all'atto dell'espletamento della selezione dovesse riaccutizzarsi la situazione emergenziale correlata all'epidemia da COVID-19, AMAP si riserva la possibilità di procedere alle selezioni in modalità telematica. In tale evenienza le prove selettive scritte potranno essere svolte esclusivamente in via informatica, così come la prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. Di tale eventuale circostanza verrà dato avviso mediante pubblicazione sul sito internet della Società www.amapspa.it, sezione "concorsi".

M. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile della procedura selettiva **profilo A**: Avv. Dorella Lo Iacono – email: dorella.loiacono@amapspa.it; Tel. 091 279319

Responsabile della procedura selettiva **profilo B**: Avv. Chiara Lo Faso– email: chiara.lofaso@amapspa.it; Tel. 091 279419

Responsabile della procedura selettiva **profilo C**: Avv. Chiara Lo Faso– email: chiara.lofaso@amapspa.it; Tel. 091 279419

Responsabile della procedura selettiva **profilo D**: Avv. Dorella Lo Iacono – email: dorella.loiacono@amapspa.it; Tel. 091 279319

Il Direttore Generale AMAP S.p.A.
Avv. Giuseppe Ragonese

L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino

