



AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE DELL' AGRICOLTURA NEL MOLISE

GIACOMO SEDATI

Legge Regionale 23 novembre 2004, n.27
CAMPOBASSO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avviso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. sei (6) unità con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, della durata di ventiquattro mesi, eventualmente prorogabile e/o rinnovabile, di categoria C1, profilo professionale amministrativo-contabile, posizione economica C1, "Area degli istruttori" del CCNL, comparto funzioni locali, presso l'Agenzia regionale per lo Sviluppo Agricolo, Rurale e della Pesca (ARSARP) per l'espletamento dei compiti e delle funzioni temporanee legate all'attuazione dei Programmi di Sviluppo rurale della Regione Molise. (ESPERTO JUNIOR).

1. Posti a concorso e durata.

L'Agenzia Regionale per lo Sviluppo Agricolo, Rurale e della Pesca (ARSARP), di seguito Agenzia o ARSARP, nell'ambito dell'Accordo di Cooperazione tra la Regione Molise e l'ARSARP di cui alla Delibera di Giunta regionale n. 518 del 27.12.2022 ed a seguito della determinazione del Direttore del Secondo Dipartimento della Regione Molise n. 34 del 28.04.2023, che qui si dà per integralmente richiamata, indice una selezione pubblica per titoli ed esami (prova scritta e colloquio), finalizzata all'assunzione di n. sei (6) unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno, per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale amministrativo-contabile, categoria C1, posizione economica C1, "Area degli istruttori" del CCNL, comparto funzioni locali, (Esperto Junior), per l'espletamento dei compiti e delle funzioni temporanee legate all'attuazione dei Programmi di Sviluppo rurale della Regione Molise.

L'Agenzia garantisce adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento delle prove selettive, parità e pari opportunità tra uomini e donne, assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, rispetto del principio di trasparenza, imparzialità ed economicità.

La sede di lavoro è Campobasso. Non è consentito il lavoro agile salvo l'obbligo derivante da specifiche disposizioni normative.

Il contratto avrà durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile o rinnovabile ai sensi della legislazione vigente, in considerazione delle esigenze della regione Molise ed in presenza della necessaria disponibilità finanziaria ovvero delle risorse che si attiveranno sul segmento temporale della programmazione dello sviluppo rurale 2023-2027.

Il presente avviso è finalizzato alla selezione di personale per lo svolgimento delle attività riportate sinteticamente, a titolo non esaustivo, nella suddetta determinazione direttoriale n. 34/2023, e sulla base delle risorse e della attivazione delle stesse ivi indicate.

Pertanto, le eventuali assunzioni ed il mantenimento delle risorse umane, in tutto o in parte, sono comunque subordinate al cofinanziamento regionale relativo al progetto dell'Assistenza Tecnica nell'ambito dei Programmi di sviluppo rurale, che sarà versato all'Organismo Pagatore, AGEA, unitamente a tutto il cofinanziamento comunitario e nazionale, sulla base degli avanzamenti maturati.

Di conseguenza la partecipazione alla selezione non è impegnativa per l'Agenzia ai fini di una eventuale assunzione e/o al mantenimento delle risorse umane.

La presente selezione pubblica potrà essere svolta in modalità telematica.

L'Agenzia si riserva la facoltà, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, di revocare il presente bando o di procedere alle necessarie variazioni in ogni momento.

2. Requisiti generali di ammissione.

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali prescritti per l'ammissione

al pubblico impiego:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea; ai sensi dell'art. 38 d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo consentito per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici; le candidate e i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno, inoltre, dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;
- d) idoneità fisica al posto da ricoprire (con facoltà dell'Agenzia di sottoporre a visita medica di controllo gli interessati in base alla normativa vigente);
- e) assenza di cause ostative all'accesso:
 - > non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - > non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o decaduti o licenziati per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia o per aver conseguito l'impiego o sottoscritto il contratto individuale di lavoro mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - > non aver riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32 *quinquies* del Codice penale;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari, (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- h) indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), (per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata, PEC, a lui intestato in quanto l'uso della PEC è personale e riservato).

3. Requisiti specifici per l'ammissione alla selezione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati:

1. diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato dopo un corso di studi di durata quinquennale;
I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché equivalenti, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare alla selezione: a tal fine nella domanda di partecipazione alla selezione, gli aspiranti candidati dovranno citare il proprio titolo di studio estero nella lingua originale e chiedere di essere ammessi alla selezione ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ammissione sotto condizione); dovranno altresì, inviare al Dipartimento della funzione pubblica la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. In ogni caso, prima della conclusione della procedura selettiva, sarà cura esclusiva del candidato, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, produrre il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
2. comprovata esperienza lavorativa di almeno due anni nell'attività di assistenza tecnica ai Programmi di Sviluppo Rurale, espletata con contratti di lavoro di natura flessibile. In alternativa cinque anni di esperienza lavorativa maturata in attività di assistenza tecnica nell'ambito dei programmi nazionali e comunitari con contratti di lavoro di natura flessibile.

Tutti i requisiti, fatto salvo quanto disposto relativamente al riconoscimento di equivalenza dei titoli di studio conseguiti all'estero, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle

domande e devono permanere alla data dell'assunzione.

L'ammissione alle prove selettive avviene con espressa riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti. In difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione o nel caso di mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista, l'Agenzia può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con motivato provvedimento, anche dopo lo svolgimento delle prove di concorso, nei confronti dei candidati utilmente classificati nella relativa graduatoria finale.

4. Contenuto della domanda di partecipazione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il/la candidato/a deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., quanto segue:

- a) il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita e il codice fiscale, la residenza anagrafica (via/piazza ecc., numero civico, comune, provincia, C.A.P.), l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di cui è titolare nonché un numero di telefono cellulare; è fatto obbligo ai candidati di comunicare ogni variazione di tali recapiti: Arsarp non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito di comunicazioni dirette ai candidati, causati da inesatta o incompleta indicazione dei propri recapiti, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di eventuali modifiche intervenute rispetto a quanto comunicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disagi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso telematico di avvenuta consegna;
- b) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi con i limiti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- c) di godere dei diritti civili e politici; le candidate e i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;
- d) se cittadino/a italiano, il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) l'idoneità fisica all'impiego per il quale concorre;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) di non aver riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32 *quinquies* del Codice penale;
- h) di non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto applicato al caso specifico (in caso contrario vanno specificati i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento); la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego. In caso contrario vanno specificati gli estremi e i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento; per tali ipotesi procedere tramite apposita/e dichiarazione/i ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero le eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale (la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti);
- j) per i candidati di sesso maschile, nati prima dell'anno 1986, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- k) il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso alla presente selezione, con l'esatta indicazione dell'anno e dell'Istituzione presso il quale è stato conseguito;
- l) di aver avuto esperienze di lavoro di almeno due anni nell'attività di assistenza tecnica ai Programmi di Sviluppo Rurale, espletata con contratti di lavoro di natura flessibile. In alternativa cinque anni di esperienza di lavoro maturata in attività di assistenza tecnica nell'ambito dei programmi nazionali e comunitari con contratti di lavoro di natura flessibile;

- m) le candidate e i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno, inoltre, dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana; l'accertamento del possesso di tale ultimo requisito è demandato alla Commissione esaminatrice di cui al punto 6 del presente bando, mediante le prove concorsuali previste;
- n) adeguata conoscenza dei linguaggi e degli strumenti informatici più diffusi: ottima padronanza nell'uso del *personal computer*, in particolare del pacchetto Office e dei principali applicativi informatici;
- o) di essere eventualmente in possesso dei requisiti per far scattare il meccanismo delle riserve di posti di cui all'art. 1014 del d.lgs. n. 66/2010 e s.m.i.;
- p) l'eventuale possesso del riconoscimento dello stato di disabile e/o di appartenenza alle categorie protette come rispettivamente disciplinati dagli artt. 1 e 18, della legge 12.03.1999, n. 68 e s.m.i.;
- q) eventuale possesso di titoli che a parità di merito danno luogo a preferenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del d.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. Tali titoli, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale;
- r) di prendere atto dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al presente bando, secondo la vigente normativa. Il consenso al trattamento dei dati è rilasciato con la sottoscrizione della domanda;
- s) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna.

Alla domanda i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:

- a) un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) il *Curriculum Vitae et Studiorum* (CV).

Altresì allegare eventuale richiesta, in relazione alla propria specifica condizione di disabilità, della eventuale necessità di un ausilio, nonché di tempi aggiuntivi, necessari per lo svolgimento della/e prova/e di esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.. In assenza di tale richiesta, i benefici non potranno essere successivamente concessi; a tal fine, i destinatari della citata disposizione dovranno, inoltre, trasmettere almeno 10 giorni prima della data della/e prova/e, una certificazione rilasciata da una struttura sanitaria del Servizio sanitario nazionale (SSN) che, in relazione allo specifico handicap ed al tipo di prova da sostenere, indichi la tipologia e gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Agenzia di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati la regolare partecipazione alla selezione. La mancata trasmissione della certificazione comporterà l'impossibilità di concedere i benefici richiesti.

5. Presentazione, termini, modalità ed ammissibilità delle domande.

La domanda di partecipazione deve essere trasmessa **ESCLUSIVAMENTE** via PEC al seguente indirizzo: arsarp@legalmail.it.

Nell'oggetto della posta certificata il candidato deve porre unicamente la seguente dicitura: Codice avviso C1_AC 2023.

Il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e di un numero di cellulare da indicare obbligatoriamente nella domanda di partecipazione. Non sono ammesse, a pena di esclusione, altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni, pena l'esclusione dalla selezione, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Bando sull'albo pretorio *on line* dell'ARSARP, (<https://www.arsarp.it>) e su InPa (<https://www.inpa.gov.it>).

Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta presso la casella di PEC dell'ARSARP entro le ore 23.59 dell'ultimo giorno utile.

In caso di invio di più domande da parte dello stesso candidato l'ARSARP prenderà in considerazione solamente l'ultima pervenuta in ordine cronologico, la quale sostituisce tutte le precedenti.

Ciascun candidato può presentare domanda per un solo avviso pubblico; nel caso in cui dovessero pervenire di più domande su più avvisi da parte dello stesso candidato l'ARSARP prenderà in considerazione esclusivamente l'ultima pervenuta in ordine cronologico.

Le dichiarazioni riportate nella domanda avranno valore di autocertificazione e autodichiarazione ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., artt. 46 e 47, e saranno soggette, a cura dell'Agenzia, ai controlli previsti dal medesimo d.P.R.

Nel caso di dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni previste dalla normativa vigente. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Nel rispetto dell'art. 65 del d. lgs. n. 82/2005 e s.m.i., le dichiarazioni a firma del candidato saranno valide se sottoscritte mediante firma digitale ovvero, qualora siano caricate tramite scansione dell'originale, sottoscritte dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento.

6. Commissione esaminatrice.

Con successivo provvedimento del Commissario straordinario dell'ARSARP sarà nominata la Commissione esaminatrice. La Commissione è composta da tre membri ed un segretario; il presidente e due membri, scelti, tra esperti nelle materie del concorso. Il provvedimento di nomina potrà prevedere anche la nomina di supplenti. Almeno un terzo dei posti di componente, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità a quanto stabilito dall'art. 29 del d.lgs. 23 dicembre 1993, n. 546. La nomina della Commissione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ARSARP.

La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente. Per i membri della Commissione non devono sussistere le cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedure civile.

Ai componenti della Commissione spetta un compenso secondo i parametri stabiliti nel DPCM 24.4.2020.

7. Titoli valutabili e prove di esame.

La selezione è per titoli, prova scritta e colloquio.

Per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di **100 punti** così ripartiti:

- titoli: fino ad un massimo di 20 punti;
- prova scritta: fino ad un massimo di 40 punti;
- colloquio: fino ad un massimo di 40 punti;

Saranno ammessi al colloquio i soli candidati che riporteranno un punteggio alla prova scritta pari o superiore a 24/40.

Saranno ritenuti idonei i soli candidati che riporteranno un punteggio al colloquio pari o superiore a 24/40.

I titoli valutabili, dichiarati nel *curriculum*, devono essere attinenti al profilo professionale del presente Bando. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente bando.

La prova scritta consiste in 15 quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

1. conoscenza della materia di attuazione dei Programmi di sviluppo rurale e sulle regole che sottendono tali programmi;
2. nozioni di diritto pubblico e di diritto amministrativo;
3. nozioni basilari della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni (d.lgs. 33/2013);
4. ordinamento della Regione Molise;
5. conoscenze informatiche (conoscenza di informatica di base, di internet, e dei principali programmi applicativi del pacchetto Office);

6. conoscenza, commisurata al profilo C1, del sistema di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale degli interventi finanziati nell'ambito dei programmi di Sviluppo Rurale, attraverso l'analisi delle informazioni presenti sul sito della Rete rurale tramite l'applicativo SIAN "strumenti di Monitoraggio" finalizzata alla sorveglianza dell'attuazione dei singoli progetti (domande di sostegno/pagamenti);

e avrà durata di un'ora. Essa si svolgerà a Campobasso in data **29 giugno 2023** alle ore 9:30. In data 21 giugno 2023 verrà data conferma sul sito istituzionale dell'ARSAP dell'orario, delle modalità di accesso alla prova e dello svolgimento della stessa (con eventuale indicazione della sede).

L'esame colloquio sarà finalizzato a verificare le conoscenze specifiche tipiche del profilo professionale richiesto anche attraverso la discussione dei titoli e dell'esperienza lavorativa maturata come dichiarati nel *curriculum*. Nell'ambito del colloquio sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità: carta di identità; passaporto; patente automobilistica; porto d'armi; tessera di riconoscimento rilasciata dalle amministrazioni dello Stato a norma del d.P.R. 851/1967 e s.m.i.. Saranno esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

L'ARSARP si riserva la facoltà di organizzare la prova scritta e/o il colloquio in presenza o in modalità telematica, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità delle stesse, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Tutte le informazioni attinenti alla presente procedura verranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ARSARP.

La Commissione esaminatrice, alla prima riunione, stabilisce tutti i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, compresa la successiva prova orale, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i relativi punteggi.

Ai candidati ammessi al colloquio sarà data comunicazione, con almeno venti giorni di anticipo, a mezzo PEC, della data, del luogo e dell'ora in cui dovranno presentarsi per sostenerlo e, contestualmente, sarà data comunicazione del punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati ammessi al colloquio che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno fissato saranno dichiarati decaduti dalla selezione salvo impossibilità documentata. Al termine della seduta relativa all'esame colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; detto elenco sarà sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione e verrà reso pubblico.

Titoli di preferenza a parità di merito: l'Agenzia verificherà i titoli di preferenza che sono stati dichiarati prima della stipula del contratto di lavoro.

8. Formazione e pubblicità delle graduatorie.

Espletate le prove della selezione, la commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito, sommando, per ciascun candidato, i punteggi dei titoli, della prova scritta e del colloquio.

La formazione della graduatoria finale avverrà con apposito provvedimento del Commissario straordinario dell'ARSARP.

A parità di punteggio si applicano le disposizioni ex art. 5, commi 4 e 5 del d.P.R. n. 487/1994 e s.m.i..

La graduatoria finale sarà pubblicata sull'albo pretorio *on line* dell'ARSARP.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative.

Laddove, in corso delle attività, si registrino esigenze lavorative particolari con necessità di ulteriori risorse umane potrà essere attivato un eventuale scorrimento della graduatoria in relazione alle risorse finanziarie che si attiveranno sul segmento temporale del ciclo di programmazione comunitaria relativo allo sviluppo rurale 2023/2027, in ordine agli stati di avanzamento del programma di sviluppo rurale della Regione Molise (c.d. Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale, CSR, Molise 2023-2027).

9. Procedura di assunzione.

Il candidato vincitore, previa produzione dei documenti di cui al successivo punto 10, sarà invitato a sottoscrivere, ai sensi dei CC.CC.NN.LL. vigenti, un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.

All'atto dell'assunzione, al vincitore sarà consegnato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Il candidato vincitore dovrà prendere servizio presso la sede indicata dall'ARSARP e alla data che sarà comunicata dall'Agenzia stessa; in caso contrario sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria.

L'assunzione in servizio con ritardo sul termine prefissato, per giustificato motivo, comporta che gli effetti economici decorrano dal giorno di presa servizio.

L'assunzione in servizio è soggetta all'accettazione di tutte le norme vigenti per il personale dell'ARSARP.

Al predetto personale verrà corrisposto il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti per il profilo professionale di inquadramento.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo oppure la mancata produzione della documentazione richiesta o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti affetti da vizi insanabili, comporterà la mancata stipulazione del contratto di lavoro ed eventuali segnalazioni ove previsto per legge.

Nello svolgimento delle funzioni affidate il personale di cui alla presente selezione, tra l'altro:

- contribuisce alla corretta esecuzione delle attività in cui è coinvolto apportando le proprie conoscenze nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti;
- produce la documentazione e le analisi a supporto della corretta esecuzione delle attività;
- assicura la sua prestazione in stretto raccordo con il gruppo di lavoro.

10. Presentazione dei documenti.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il candidato vincitore dovrà spedire all'indirizzo PEC dell'ARSARP una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione alla selezione, non hanno subito variazioni.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro i candidati vincitori dovranno inviare all'indirizzo PEC dell'ARSARP la dichiarazione dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

A norma dell'art. 71 del medesimo d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., l'Agenzia effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati vincitori ai sensi di legge.

11. Responsabile del procedimento e del Trattamento dati personali.

Il responsabile del procedimento è individuato nel Commissario straordinario dell'ARSARP.

Per informazioni inerenti al presente Bando, gli interessati potranno trasmettere una PEC all'ARSARP. Le richieste di chiarimenti potranno pervenire entro e non oltre 5 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di tutela e trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ARSARP per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati, anche successivamente, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso. Le medesime informazioni potranno essere utilizzate unicamente per lo svolgimento della selezione, relativamente alla posizione giuridica del candidato. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale.

L'interessato gode dei diritti previsti dalla vigente normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ARSARP.

12. Disposizioni finali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, se applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici, compreso il CCNL del Comparto Funzioni locali.

Il presente bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla presente procedura, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. GINO CARDARELLI